四川司法警官职业学院

“十三五”发展规划2018年至2020年重点任务分解表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 目标  任务 | 序  号 | 主要任务 | 阶 段 进 度 | | | 牵头部门 | 配合部门 | 分管领导 |
| 2018年 | 2019年 | 2020年 |
| 教  学  工  作 | 1 | 制订专业发展规划和专业调整方案，新增非国控专业2至4个，新创建1至2个专业群 |  |  |  | 教务处 | 各系部 | 刘世模 |
| 2 | 新增10门省级在线开放课程，建设2至4个优质课程群 |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 3 | 完成自编讲义10门以上，主持编写省部级教材5门以上，统编或参与自编教材30门以上 |  |  |  | 教务处 | 各部门 |
| 4 | 落实“创新发展”和“管理水平提升”两个行动计划，全面推进内部质量诊断与改进工作 |  |  |  | 教务处 | 各部门 |
| 5 | 构建学生评价教师、群众评价领导、社会评价学院的多维质量监测评价机制 |  |  |  | 教务处 | 各部门 |
| 6 | 加强金盾学院建设，新建校外实习实训基地5至8个，总数控制在80个左右，建成“教学练战一体化”示范基地3至5个；建成仿真实训中心1个 |  |  |  | 刑司系 | —— |
| 7 | 加强安防职教联盟建设，吸纳5至10家行业协会或优质企业参与其中；建成生产性实训基地1个 |  |  |  | 侦查系 | —— |
| 8 | 认真总结“教学练战一体化”人才培养模式经验，争取省级以上教学成果认定 |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 9 | 推进课程体系建设，建设一批与培养目标定位相适应的“通识教育核心课程”和“专业教育核心课程” |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 10 | 加强网络教学资源体系建设，推进“空中课堂”“翻转课堂”“仿真实训室”等教学方式改革 |  |  |  | 教务处 | 各系部 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 教  学  工  作 | 11 | 创新和完善学生思想政治教育模式，深化思想政治理论课程改革，建立思想政治教育导师制 |  |  |  | 思政部 | 政治部  各系部 | 刘世模 |
| 12 | 强化日常教学管理，细化教学环节，构建统一、规范、标准的教学管理体系 |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 13 | 积极探索专业升本，探索与相关高校联办相关专业的本科学历教育 |  |  |  | 教务处 | 各部门 |
| 14 | 新增跨校“专升本”合作院校1至2所，加大自考助学力度，使取得本科学历学生比例达到报考本科总人数的40% |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 15 | 建立外聘教师、专家学者2个师资库，兼职教师承担专业课学时比例达到50% |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 16 | 实施名师带动战略，培养院级教学名师10名 |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 17 | 图书藏量增至40万册，电子图书量增至25TB |  |  |  | 图书馆 | —— |
| 科  研  培  训 | 18 | 建立“科研中心”和“科研扶持基金” |  |  |  | 科研处 | 各部门 | 刘世模 |
| 19 | 多方引进科研人才，推进“行业智库”建设 |  |  |  | 科研处 | 各部门 |
| 20 | 完善科研管理规范机制和科研奖励激励机制 |  |  |  | 科研处 | 各部门 |
| 21 | 积极搭建科研平台，组建和孵化科研团队1至2个 |  |  |  | 科研处 | 各部门 |
| 22 | 完成科研课题240项，立项厅级以上科研项目80项 |  |  |  | 科研处 | 各部门 |
| 23 | 加强省级专业技术人员继续教育培训基地建设，扩大培训规模，提升培训质量，年均培训5000人次以上 |  |  |  | 培训处 | 各部门 |
| 24 | 制定藏汉双语培训标准和课程体系，引进藏文信息处理系统，建立藏语语音实训室，打造藏汉双语培训品牌 |  |  |  | 培训处 | 各部门 |
| 25 | 办好四川律师学院，争取与3至5所院校或教育机构建立战略合作关系，共建师资库 |  |  |  | 培训处 | 各部门 |
| 26 | 积极争取引入公证业务培训项目 |  |  |  | 培训处 | 各部门 |
| 招  生  就  业 | 27 | 年均招生规模保持在1200人左右，在校生人数稳定在4000人左右 |  |  |  | 招生就业处 | 各部门 | 刘志刚 |
| 28 | 促进毕业生高质量就业，总体就业率保持在90%以上 |  |  |  | 招生就业处 | 各系部 |
| 29 | 积极配合推动“警察招录便捷机制”的早日建成运行 |  |  |  | 招生就业处 | 各部门 |
| 30 | 加大与省内外各级政法部门的沟通协调，争取定向招聘、优先招考等政策扶持 |  |  |  | 招生就业处 | 各系部 |
| 31 | 探索建立创业实验室和训练中心，建立健全课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领为一体的创新创业教育体系 |  |  |  | 招生就业处 | 各部门 |
| 32 | 健全毕业生就业质量年度报告制度 |  |  |  | 招生就业处 | 各系部 |
| 学  生  工  作 | 33 | 建立健全警务化、小班化、扁平化、精细化的“四化”学生管理模式 |  |  |  | 学生处 | 各系部 | 刘志刚 |
| 34 | 建立健全大队、中队、区队“三级”管理体系 |  |  |  | 学生处 | 各系部 |
| 35 | 探索建立教师与学生“一对一”“一对几”结对管理机制 |  |  |  | 学生处 | 各系部 |
| 36 | 深入开展教师进课堂、进宿舍、进食堂“三进”活动 |  |  |  | 教务处 | 各系部 |
| 37 | 加强心理健康教育，提高对学生心理危机的预警和干预能力，促进学生身心健康 |  |  |  | 学生处 | 各系部 |
| 38 | 加大学生奖、助、贷、补、勤“五位一体”资助帮扶力度 |  |  |  | 学生处 | 计财处  各系部 |
| 39 | 以各级团组织、学生社团等为阵地，创新开展一系列喜闻乐见、寓教于乐的学生文体活动 |  |  |  | 团 委 | 各系部 |
| 40 | 创作一首校歌 |  |  |  | 团 委 | 各部门 |
| 行  政  后  勤 | 41 | 以“厅市共建”模式加快推进迁扩建工程，力争完成迁扩建项目一期工程 |  |  |  | 总务处 | 各部门 | 张大立 |
| 42 | 建立统一、协调、高效、优质的大后勤服务机制，全面实行后勤保障与服务社会化 |  |  |  | 总务处 | 各部门 |
| 43 | 完成学院家属区物业服务社区化 |  |  |  | 总务处 | 各部门 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行  政  后  勤 | 44 | 加强国有资产管理，细化完善国有资产管理办法 |  |  |  | 总务处 | 各部门 | 张大立 |
| 45 | 加强安全综合管理，完善齐抓共管协同负责的安全工作机制 |  |  |  | 总务处 | 各部门 |
| 46 | 加大安全经费投入，狠抓隐患排查整治，加强应急处突演练 |  |  |  | 总务处 | 各部门 |
| 47 | 建设完善云计算基础平台，加强知能传感基础设施建设，建立一卡通、智能门禁、智能监控等物联网智能应用 |  |  |  | 司信系 | 各部门 |
| 48 | 加强信息化教学环境建设，构建高效实用的信息化学习环境和数字化教育基础设施 |  |  |  | 司信系 | 各部门 |
| 49 | 完善统一数据交换平台，建立人才培养工作状态数据的数据形成、数据源、数据共享“三个体系” |  |  |  | 司信系 | 各部门 |
| 50 | 融合行业信息资源，建立大数据分析平台 |  |  |  | 司信系 | 各部门 |
| 51 | 加强预算管理，完善预算执行绩效评价制度 |  |  |  | 计财处 | 各部门 |
| 52 | 建立节约激励机制，建设节约型校园 |  |  |  | 计财处 | 各部门 |
| 53 | 抓好“五个校园”建设，不断完善办学条件，力争升格本科院校工作有所突破 |  |  |  | 办公室 | 各部门 |
| 54 | 拍摄一部校园宣传片、创办一份校报、建立学院官方微信 |  |  |  | 办公室 | 各部门 |
| 党  的  建  设 | 55 | 加强对党的十九大精神学习、宣传、贯彻力度 |  |  |  | 政治部 | 各部门 | 胡 蓉 |
| 56 | 常态化制度化推进“两学一做”学习教育 |  |  |  | 政治部 | 各部门 |
| 57 | 建立健全“公开、平等、竞争、择优”的用人机制，认真落实五年一周期教师全员培训制度 |  |  |  | 政治部 | 各部门 |
| 58 | 专任教师总数达到150名，专任教师中具有硕士以上学位的达到50%、具有双师素质的达到80%、副高级以上职称比例达到30% |  |  |  | 政治部 | 各部门 |
| 59 | 加大干部交流轮岗力度，系统内交流干部3至5人 |  |  |  | 政治部 | 各部门 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 党  的  建  设 | 60 | 创新高层次人才引进模式，改进年轻干部选拔培养机制，推进青年教师培养导师制 |  |  |  | 政治部 | 各部门 | 胡 蓉 |
| 61 | 接收一线实务部门“访问学者”30人 |  |  |  | 政治部 | 各部门 |
| 62 | 推进高校教师考核评价制度改革，制定教职工岗位分类管理办法，建立数据化、流程化、标准化、制度化的教职工考核体系 |  |  |  | 政治部 | 各部门 |
| 63 | 加强反腐倡廉教育，常态化开展党性法纪、案例警示、典型激励、廉洁从教“四项”教育 |  |  |  | 纪检监察（审计）处 | 各部门 | 李 建 |
| 64 | 完善内部审计制度，建立事前、事中、事后审计相结合、日常审计与专项审计相结合、内部审计与外部审计相结合的审计监督机制 |  |  |  | 纪检监察（审计）处 | 各部门 |
| 65 | 推行权力清单制度，加大对重大决策、重要干部任免、重大项目安全和大额资金使用的监督防控 |  |  |  | 纪检监察（审计）处 | 各部门 |
| 66 | 建立健全党内公开监督、公开批评、公开质询、重大问题听证、定期听取党员意见制度 |  |  |  | 纪检监察（审计）处 | 各部门 |
| 67 | 探索建立集巡视督查、审计监督、考核考察、专项检查、举报受理、个人事项报告为一体的嵌入式廉洁风险防控机制 |  |  |  | 纪检监察（审计）处 | 各部门 |
| 68 | 加强对执行政治纪律、遵守政治规矩以及贯彻落实中央八项规定、省委省政府十项规定、省司法厅十二项规定和学院“十条禁令”的监督执纪 |  |  |  | 纪检监察（审计）处 | 各部门 |